

د ریلیف انټرنیشنل (RI) د اجرائیه مشر (CEO) او مشرتابه پلاوي (Board Chair) لخوا پیغام

د ټیم درنو غړیو،

تاسو هر یو د ریلیف انټرنیشنل (Relief International) چې د بشري حقونو او پراختیا په برخه کې یوه نړیواله غیر انتفاعي اداره ده چې د نړۍ په کچه ټولنو ته بیړنۍ مرستې، بیا رغونه، پراختیایي همکارۍ او خدمات چمتو کوي، یو با ارزښته غړی یاست.

ریلیف انټرنیشنل (IR) د انسانانو درد او ستونزو د کچې راټیټولو په موخه ځانگړې شوی چې په دې برخه کې غیر سیاسي او غیر ستمي فعالیت ترسره کوي. فاه ریلیف انټرنیشنل په تېرو 60 کلونو کې په افریقا، آسیا، لاتینې امریکا، کارابین او منځني ختیځ کې په تر 50 ډېرو هېوادونو کې فعالیت کړی، ترڅو ترگواښ لاندې خلکو، له پامه غورځېدلیو ډلو-په ځانگړي ډول د بنځو او ماشومانو، هغو خلکو سره چې له طبیعي پېښو، ښاري شخړو او بېوزلی څخه اغېزمن شوي دي، اړتیاو ته ځواب ووايي. مور په ترټولو بدو شرایطو کې ژوند ته د نجارت وړکولو خدمات وړاندې کوي.

په ریلیف انټرنیشنل کې، د یوه خوندي کاري چاپیریال د رامنځ ته کولو او د پروگرامونو د ثبات په موخه د بنسټونو د ارزښتونو ساتل زموږ مهمه دنده ده. د ریلیف انټرنیشنل اداره د امریکا متحده ایالاتو/ U.S. او بریتانیا/ U.K. د حکومتونو، اروپایي ټولني، نړیوالو بنسټه ورکونکو، د نړیوالې ټولني/ UN/European Union د ستازولویو، نړیوالو او ملي غیر انتفاعي مؤسساتو (NGOs) او شخصي بسپنه ورکونکو په ګډون، د نړۍ له ګڼ شمېر سازمانونو څخه مالي مرسته ترلاسه کوي. مور سره د یادو سازمانونو لخوا بسپنه پدې تمه کېږي چې په مسؤلیت او روښتیا سره ولگول شي ترڅو د پروگرام د اړتیاو سره سم تطبیق شي. دغه تمې یا امېدونه زموږ د سازمان د ارزښتونو، اخلاقیاتو، متقابل درناوي، یووالي، هماهنگۍ، همکارۍ، عمومیت او پایښت سره په مطابقت کې دي.

مور منو چې په داسې نازکو شرایطو کې کار کول ښايي ننګونکی وي. زموږ د چلند مقررات رعایت چې له مخې یې زموږ کارونه مدیریت کېږي او د خونديتوب، امنیت، مالي جرمونو، له پامه غورځېدلیو ډلو او انساني منابعو د اړونده پالیسیو په ګډون زموږ د، کلیدي تطبیقي پالیسیو، له مخې د اخلاقي کودونو په اړه پوهاوی به مور سره مرسته وکړي ترڅو دغو ننګونو ته ځواب ووايي. تاسو باید زموږ د چلند مقررات او یادي پالیسی په غور سره ولولئ، ډاډ ترلاسه کړئ چې ورباندې پوهیږئ او هر کال یې مرور کړئ. د چلند د مقرراتو د تائید او تصمیم پاتې په لاسلیکولو سره تاسو ژمنه کړئ چې زموږ ارزښتونه ته درناوی کړئ، نو یوازې زموږ بسپنه ورکونکو مراجعو ته بلکه همدارنګه زموږ ټولو شریکانو او هغې ټولني ته چې مور فعالیت پکې لرو.

په درنښت،

Ann Koontz
د مدیره پلاوي مشر

Chip Levengood
سرپرست اجرائیه مشر

د چلند مقررات

د اجرا نېټه:	اپرېل 13, 2021	د خايناستي/سرپرستان:	د RI د چلند مقررات 16-03
تصويبونکي مرجع:	مشرتابه پلاوی	د پالیسي ډول:	Tier 1
د تصويب نېټه:	اپرېل 13, 2021	د پالیسي شمېره:	POL-001
نسخه:	2.0	مسو له پله:	اخلاقي اصول او تطابق

زموږ، هدف، لیدلوری او ارزښتونه

ریلیف انټرنشنل، د امریکا متحده ایالات، Inc. (US)، ریلیف انټرنشنل – بریتانیا (Relief International – UK)، ریلیف انټرنشنل – اروپایي ټولنه- بلجیم (Relief International – Europe)، او ریلیف انټرنشنل / MRCA - د فرانسې اړونده سازمانونه - په ټوله کې ریلیف انټرنشنل یا RI (Relief International - France affiliate organizations) هغه بشري پراختیایي غیرانتفاعي ادارې دي چې د بیرنۍ مرستې، بیارغونه، او پراختیایي همکارۍ د نړۍ په کچه ټولنو ته وړاندې کوي.

لیدلوری	هدف/ماموریت
په ناوړه شرائطو کې واقع ټول خلک یا ټولني کې کولای شي اوردمهاله سلامتیا یا هوساینه ترلاسه کړي.	RI د ټولنو سره په سختو شرائطو کې همکاري کوي ترڅو خلکو ته نجات ورکړي او متقابل احترام، وقار او اوردمهاله سمون او هوساینه رامنځ ته کړي.

د بشریت، بې پرېتوب، یووالي، او خپلواکۍ د بشري اصولو، او همدارنگه د ریلیف انټرنشنل د **ارزښتونو** د “Do No Harm”، ځانگې لخوا یې لارښوونه وشوه.

امانت داري/صادقت	موږ د گډونوالو، شریکانو، تمویلونکو، د ټیم د غړیو او هغو ټولنو سره په خپل کار کې صادق او حساب ورکونکي یو چې کار ورسره کوو.
تطابق	موږ له چټکتیا او هېښنده افکارو، د پروگرام له کرنلارو او تگلارو هرکلی کوو.
همکاري	موږ له بشپړه تخصص او شیکو څخه استفاده کوو ترڅو ډاډ ترلاسه کړو چې د هرې موضوع، هر ډول شرائطو، یا ټولني لپاره غوره حل لاري رامنځ ته کړو.
شمولیت	موږ ته هغه لاري چاري او پالیسي د منلو دي چې د ټولني د محروم قشر لپاره شغل، فرصتونو او سرچینو ته د لاسرسي زمينه برابروي.
پایښت/پایداری	موږ د خپلو ټولو فعالیتونو په چوکاټ کې له ټولنو څخه ملاتړ کوو ترڅو په خپله اوردمهاله زغم او هوساینه رامنځ ته کړي.

زموږ ماموریت، لیدلوری او ارزښتونه موږ سره مرسته کوي ترڅو په ټولنه کې د خلکو ترمنځ او رښته مدیریتی کلتور ترمنځ د باور مثبت فضا رامنځ ته کړي. د یوه کارکوونکي، کاریگر، غیر رسمي کارکوونکي، د کاري تجربې د دورې د کار کوونکي، داوطلب، مشر او ریلیف انټرنشنل د مدیره هیئت د مشرانو (په ټوله کې د ټیم د غړیو) {Relief International's Boards of Directors} په حیث، موږ هر یو موافقه کوو ترڅو د ریلیف انټرنشنل ماموریت، لیدلوري او ارزښتونو ته وده ورکړو. همدارنگه موږ موافقه کوو چې د ریلیف انټرنشنل د چلند مقررات په پام کې ونیسو.

په اخلاقي کود کې پېنځه اساسي موارد مشخص شوي دي چې له مخې یې موږ ته د ریلیف انټرنشنل د ټیم د غړیو (Relief International Team Members) په حیث لارښوونه کېږي ترڅو د خپلو ارزښتونو د تحقق ترڅنګ خپل تگلوري ته حقانیت ور په برخه کړو.

د اخلاقي كود اصول

د اخلاقي كود د پاني په لاسليك كولو سره، هر يو اعتراف كوو چې لاندې پينځه گونيو اصولو ته درناوی لرو:

1. موږ به مهمو اخلاقي پاليسيو، متنفذه قوانينو، مقرراتو او د تړون مادو ته متعهد پاتي شو.
2. موږ به د پيسو او شتمني مناسب استعمال ته ژمن پاتي شو.
3. موږ به د يوه په زړه پورې او متقابل احترام په اصولو برابر كاري چاپيريال په رامنځ ته كولو كې مرسته وكړو.
4. موږ به د گډونوالو او د ټولني د غړيو مصؤنيت خوندي وساتو.
5. موږ به د خپل ځان او نورو خلكو مصؤنيت ته پام كوو.

1 اصول: موږ به مهمو اخلاقي پاليسيو، متنفذه قوانينو، مقرراتو او د تړون مادو ته متعهد پاتي شو.

د ريليف انټرنشنل اداره د رشوت، د ټولني له محرومو وگړو (په نړيواله او ملي كچه) يا د گډونوالو او د ټيم د غړيو پر وړاندې ناوړه چلند د نه زعم پاليسي لري. موږ د فردي او مسلکي يووالي د اخلاقي كودونو او ټول متنفذه قوانينو، مقرراتو او د تړون اړونده مادو د تطبيق غوښتونكي يو. د ټيم هر غړي بايد په كاري چاپيريال كې د ننه او د باندې كليدي اخلاقي تگلارې مطالعه كړي، ولولي او درناوی ورته ولري او همدارنگه د يوه مآثر زماني محالوېش په چوكاټ كې د دغو پاليسيو اړونده روزنه ترلاسه كړي.

لومړی قبلونه: د RI امنيتي چوكاټ	د اخلاقي او امنيتي پېښو په اړه رپوت وركونه او د مديريت پاليسي
نوري مهمې پاليسياني، قانوني چوكاټونه او لاسي كتابونه	د خونديتوب يا حفاظت پاليسي
<ul style="list-style-type: none"> • د كاركونكو لاسي كتاب يا لارښود (د ساحوي كاركونكي مينول) • د مالي منازعاتو پاليسي او افشا كولو فورمه • د معلوماتو د ساتني پاليسي • نورو مراجعو سره د معلوماتو د شريكولو پاليسي • د مساوي كاري فرصتونو پاليسي • د ډالي د اخيستلو/منلو پاليسي • له دخانياتو/پودرو څخه د عاري كاري چاپيريال پاليسي • د ناوړه يا ترينگليو شرائطو په كاري چوكاټ كې د پروگرام مديريت • ټولني يا خلكو ته حساب وركونه 	<ul style="list-style-type: none"> • د ناوړه جنسي استفادې او جنسي ځورونې او تاوتریخوالي (SEAH) پاليسي • د ماشومانو د مصؤنيت پاليسي • د انسان قاچاق پر وړاندې د مبارزې پاليسي
	د مالي جرائمو پاليسي
	<ul style="list-style-type: none"> • د درغلي، بډې او اداري فساد پاليسي • د پيسو د مينځلو پاليسي
	له ملاتړ څخه مخنيوی او د ممنوعه يا غير قانوني ډلو {Prohibited Parties Policy (PPP)} سره معاملات

دغه ټولي پاليسي گاني په ټولو هېوادو كې د ټيم د غړيو په واک كې دي. همدارنگه دوی د ريليف انټرنشنل انټرنېټ، RI-Connect, او زموږ د اسنادو د مديريت سيستم، Box ته په آنلاین ډول په Box > Toolbox > Key Policies كې لاسرسی پیدا کولای شي.

د تطبيق يا د هر ډول قانون، مقرراتو او طرز العملونو يا د تاوتریخوالي د مشكوكې پېښې په اړه پوښتنې بايد په مستقيم ډول د ريليف انټرنشنل په عمومي ناسته (RI's General Counsel) كې مطرح شي.

د اخلاقي كود د تنفيذ يا تفسير، مهمو اخلاقي پاليسيو يا د ريليف انټرنشنل د اخلاقي قوانينو او تطبيقي پروگرامونو په اړه پوښتنې بايد په مسقيم ډول د ريليف انټرنشنل د اخلاقو او تطبيق د مشر {RI's Chief Ethics and Compliance Officer ("CECO")} سره مطرح شي. د CECO اړونده چاري كولاى شئ په cceo@ri.org.

هغه څه وكړئ
چې صحيح وي

كاري
مسؤوليت

2 اصول: موږ به د پيسو او شتمني مناسب استعمال ته ژمن پاتي شو.

موږ به له هغو معلوماتو، بسپنو، او شتمنيو ساتنه وکړو او پروراندې به يې په مسؤلانه ډول چلند وکړو چې د ريليف انټرنشنل د ټيم د يو غړي (Relief International Team Member) په حيث ورته لاسرسی لرو. **موږ به:**

- د ريليف انټرنشنل RI سره د مالي مرستې ژمنه و نه کړو، مگر په هغه صورت کې چې ځانگړی صلاحیت ترلاسه کړو.
- په دقیقه توگه ریکارډ وساتو، د تطبیق وړ مالي او محاسبوي معیارونو سره ځان عیار کړو، او د چارواکو او څارونکو سره همکاري وکړو.
- د بسپنه ورکونکو او نړیوالې بنديزونو د مقرراتو په برخه کې د تړون او قانوني اړتیاوو ته متعهد اوسو.
- په هر ډول شرائطو کې درغلي له دندې ناوړه استفاده یا له باور څخه سرغړونه و نه کړو (د مثال لپاره: د مالي جرمونو پالیسي ته مراجعه وکړئ).
- د اړونده کارونو د ترسره کولو په موخه یوازې د RI له شتمنیو استفاده وکړو (د مثال په ډول: له وسائلو، ملکیتونو، تجهیزاتو، تمویل او د IT له تجهیزاتو او وسائلو څخه) د RI له ملکیتونو څخه شخصي او ناوړه استفاده جواز نه لري.

3 اصول: موږ به د یوه په زړه پورې او متقابل احترام په اصولو برابر کاري چاپیریال په رامنځ ته کولو کې مرسته وکړو.

د ټیم غړي باید زموږ تگلارو ته ژمن وي او داسې چلند وکړي چې د یوه په زړه پورې کاري چاپیریال چې د کارکوونکو د سلامتیا، هوساینې او لاسته راوړلو لامل وگرزي. **موږ به:**

- ټولو همکارانو ته د عزت او وقار په سترگه وگورو.
- د معلولو او اړمنو اشخاصو لپاره د مناسبو استوگنځایونو په گډون د اشخاصو حقوقو ته درناوی ولرو.
- له صلاحیت څخه ناوړه استفاده او بل هر ډول تاوتریخوالی رد کړو.
- کارکوونکي د هغوی د شخصي وړتیاوو او مهارتونو له مخې وگومارو نه د شخصي ځانگړتیاوو له مخې چې د دندې سره تړاو نه لري.
- د کارکوونکو، گډونوالو، او لومړنیو شخصي معلوماتو محرمانه خوندي وساتو.
- په جنایي یا غیر اخلاقي فعالیتونو، بشر ضد فعالیتونو یا هغو فعالیتونو کې له بنکېل کېدو څخه ډډه کوو چې د ريليف انټرنشنل اعتبار او گټو ته زیان رسوي.

ځینې ځانگړي اخلاق شتون لري چې په یوه سالم کاري چاپیریال کې باید شتون و نه لري. دغه اخلاق د کارکوونکي په لارښود او نورو مهمو پالیسیو کې تشریح شوي دي. نور اخلاق یا چلندونه چې د منلو وړ نه وي لاندې ذکر شوي دي.

موږ به د لاندې موادو په اړه رپوټ ورکړو:

- ناوړه، نامناسب یا سپکونکی جنسي حرکت یا ځورونه.
- بدمعاشي، ښکاره گواښ، ډار اچونه، پلوي، سپکاوی، شفاهي یا فزیکي تاوتریخوالی.
- داسې حالت چې د کارکوونکو مصونیت، امنیت یا سلامتیا ته گواښونکی وي.
- د نژاد، دین، جنسیت، جنسي هویت، جنسي تمایل، معلولیت، او نورو ټولو هغو غیرقانوني کړنو له مخې د خلکو سره تبعیضي چلند.

موږ باید له لاندې فعالیتونو څخه ډډه وکړو:

- له هر ډول بې نظمې، زورواکه او غیرقانوني فعالیتو څخه.
- اشخاص د هغه فکتورونو پر اساس جج کول چې د هغوي په دنده پورې تړاو نه لري لکه د هغوی نژاد، مذهب، جنسیت، مدني حالت.
- د ملنډې یا سپکاوي تبصرې، توکي، ایمپلونه یا ارتباط لکه جنسي عکسونه او مکاتبه.
- د الکولو یا نورو غیرقانوني توکو په نشه کې کار کول

4 اصول: موږ به د گډونوالو او د ټولني د غړيو مصونیت خوندي وساتو.

ريليف انټرنشنل د گډونوالو، د ټولني د غړيو، شریکانو، او د ټيم د غړيو سره د هر ډول ناوړه چلند پروراندې هيڅ ډول زغم نه لري. ناوړه جنسي استفاده او ځورونه د امدادي کارکوونکو لخوا له گډونوالو څخه د بشري مرستو یا پرمختیایي همکاريو په بدله کې د جنسي غوښتنو په مانا ده.

مور به د جنسي ناوړه استفادې او جنسي زوروني (SEAH) په برخه کې هغو پالیسيو ته ژمن پاتې شو، چې د IASC د شپږو مهمو اصولونو په تعقیبولو سره د ناوړه جنسي استفاده یا جنسي زوروني مخه نیسي.

ریلیف انټرنشنل هغې لاسته راوړنې ته ارزښت ورکوي چې د یوه شریک په حیث په گډونوالو پورې ربط لري. له همدې RI د متقابل احترام د رامنځ ته کولو په موخه د گډونوالو، همکارو ټولنو، یا د ټولني ذینفعانو ته د سهام لرونکو په ځای د گډونوالو اصطلاح کاروي مور باید د ریلیف انټرنشنل (RI) له اصولو آدرسه د سازمانونو پر وړاندې مآدبانه، مسلکي او گډونوالو سره د درناوي له مخې چلند وکړو. مور به هڅه وکړو ترڅو له بنځو، ماشومانو، معلولينو، LGBTQI+ او ټولو هغو اشخاصو څخه ساتنه وکړو چې په سختو شرائطو کې د جنسي تاوتریخوالي د گواښ سره مخ دي.

5 اصول: مور به د خپل ځان او نورو خلکو مصونیت ته پام کوو.

مور موافقه کوو چې د RI د مصونیت او امنیت اړونده ټولې هغه لارښوونې په پام کې ونیسو چې زما په موقعیت پورې تړاو لري، ترڅو د غیر خوندي فعالیت مخه ونیول شي، او مور به:

- په هغو بې پروایو یا نه پاملرنو کې ځان دخپل نه کړو چې گډونوالو یا ریلیف انټرنشنل (RI)، اعتبار ته زیان رسوي یا د بل هر شخص ژوند په خطر کې اچوي.
- د RI سره د کار نه دوام که چېرې مور په کوم جرم محکوم شو یا د بد چلند له امله له مخکیني موقف څخه گوښه کړای شو چې دا په گوته کوي چې د مور د دندې لپاره ور نه یو او یا د RI ټیم غړو خونديتوب ته، برخه اخیستونکي، یا ملکیت ته گواښ یو؛
- لېږد رالېږد، مصونیت او د SOPs اړونده ساتنې ته ژمن واوسئ؛ او
- د امنیتي او مصونیتي انګېرنو یا له نقلیه وسائلو او بل هر ډول تجهیزاتو څخه د ناوړه استفادې په صورت کې په بیره خبر ورکړئ.

مور به د هر ډول شکمنې سرغړونو په اړه رپوټ ورکړو

د مهمو اخلاقي پالیسيو سره زما د تطابق د یوې برخې په حیث به، مور له اخلاقي کود، مهمو اخلاقي پالیسيو، یا نافذه قوانینو او مقرراتو څخه د هر ډول شکمنې سرغړونې په صورت کې خبر ورکړو. د رپوټ ورکونې په برخه کې درې انتخابونه شتون لري:

له ډار پرته د هرې شکمنې کړنې په اړه رپوټ ورکړئ

محتسب ته رپوټ ورکول	د پېښو د رپوټ ورکولو وړیا شمېرې له لارې خبر ورکول	اړونده مرکزي مراجعو ته رپوټ ورکول
<p>که چېرې د یوې پېښې لپاره چې په اړه یې مرکزي ادارې یا د رپوټ ورکونې وړیا شمېرې له لارې رپوټ ورکړل شوی وي په مناسبه قانوني موده کې مناسب ځواب نه ورکول کېږي، کېدای شي پدې صورت کې د ombudsperson@ri.org ایمېل له لارې په مستقیم ډول د RI د عدلي څار مسؤلینو ته رپوټ ورکړل شي. د عدلي څار مسؤلین د RI له اغېز خپلواک دي.</p>	<p>که چېرې په خپل ټیم کې مرکزي ادارې ته خبر ورکولو په برخه کې د هر ډول لامل له امله نه شئ کولای رپوټ ورکړئ، یا پېښه په سیمه نيز يا د GSO په ټیم کې د ننه رامنځ ته کېږي، مور به هغه په مستقیم ډول د رپوټ ورکونې د وړیا شمېرې له لارې رپوټ کړو. دغه کار په بې نومه ډول او یو شمېر لاندې طریقو سره ترسره کېدای شي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. په آنلاین ډول د پېښو د رپوټ ورکولو د فورم له لارې: bit.ly/RIIncidentsHotline 2. د برېښنالیک له لارې: incidents@ri.org 3. تلفون ته د یوه لیکلې پیغام د استولو له لارې: +1 (434) 288-0202 	<p>د هېواد د مرکزي دفتر په کچه، مور به خپل د RI اړونده مرکزي ادارې ته د ایمېل له لارې یا په حضورې ډول رپوټ ورکړو. له رپوټ ورکولو وروسته مرکزي اداره مسولیت لري چې د پېښې جزئیات وڅېړي، پېښه د عمومي رئیس سره شریکه کړي، او د حوادثو په اړه د آنلاین رپوټ ورکونې د سیستم له لارې یې تسلیم کړي.</p>

ټولې هغه پېښې چې په اړه یې د پېښو په اړه د رپوټ ورکونې د وړیا شمېرې له لارې رپوټ ورکړل شوی په مستقیم ډول د RI د حوادثو د مدیریت ټیم ته استول کېږي. رپوټونه کېدای شي محرم او له وېرې پرته چمتو شي. مهرباني وکړئ د رپوټ ورکولو په برخه کې د سرغړونو لپاره د عدلي څار د نه شتون په صورت کې زموږ د خبر ټولولو پالیسيو ته مراجعه وکړئ. د توافق د نه مرعات کولو او سرغړونو اړونده ټولو رپوټونو لکه د جرم په اړه څېړنه، بلقوه اصلاحی اقدامات او بسپنه ورکونکو او دولتي چارواکو ته د معلوماتو افشا کولو په اړه ټولو رپوټونو ته به په مناسب ډول ځواب وړاندې شي. د اداره RI ژمنه کوي چې ټولو هغو دولتي ادارو سره په بشپړ ډول همکاره و اوسي چې څېړنې او تفتیش مسولیت لري. مور پوهېږو چې ریلیف انټرنشنل کولای شي د ټیم هر هغه غړی چې چلند یې له قانون، مقرراتو، یا د اخلاقي کودونو څخه سرغړونه کوي ته اخطار ورکوي حتی د هغه په منفکې هم تمامېږي.

تصديق او ژمنه

د ټيم هر غړی بايد د دندې له پيل مخکې او د هر کال په پيل کې د اخلاقي کودونو قوانين او نورې اړونده پالیسي مطالعه کړي او موافقه ورسره وکړي. زه په خپل لاسليک سره تصدیقوم چې لاندې مواد می تر لاسه کړي او ورباندې پوه یم:

- ولسی اخلاقي چلند
- د نژادي او امنیتی پېښو مدیریت او د رپوټ ورکونې پالیسي
- د حفاظت یا ساتنې پالیسيانې (جنسي استفاده، خورونه، او د تاوتریخوالي پالیسي، د ماشومانو دخونديتوب پالیس، د انساني قاچاق پروراندې د مبارزې پالیسي)
- د مالي جرمونو پالیسيانې (لکه درغلی، رشوت، او د اداري فساد پالیسي، د پیسو د سپینولو پالیسي)
- د مخنیوي ملاتړ او د غیر قانوني ډلو سره د معاملاتو د مخنیوي پالیسي
- د منلو یا متقابل احترام پالیسي
- نورې مهمې پالیسيانې، کاري چوکاټونه، او منولونه (لکه د کارکوونکو لارښود-د ساحې لپاره د ساحوي کارکوونکو لارښود، د مالي شخړو د حل پالیسي او د فورم محرمیت، د معلوماتو د ساتنې پالیسي، د مساوي کاري فرصتونو پالیسي، له دخانیاتو څخه د پاک کاري چاپېریال پالیسي، په سختو شرائطو کې د پروگرامونو مدیریت، او خلکو ته د حساب ورکونې کاري چوکاټ).

زه ژمنه کوم چې دغه پالیسي منم او ملاتړ ترې کوم. زه پوهېږم چې RI به د اجرا وړ فعالیتونو د تطبیقي قوانینو په پام کې نیولو سره په بیره نظم او انضباط را ونغاړي، د اړتیا په صورت کې، هغه کارکوونکي چې چلند یې د یوالي د اساسي اصولو، د سوراګرۍ د مندرجه قوانینو او د RI د تګلارو سره په ټکر کې وي، یاد قوانین ورباندې پلي کېږي.

"زه، _____، چې لاندې می لاسلیک کړی، اقرار کوم چې د پورته قوانینو درناوی او ملاتړ کوم. زه تصدیق کوم چې که چېرې له دغو قوانینو څخه سرغړونه وکړم، ریلیف انټرنشنل د هېواد په کچه عمومي مسؤل یا GSO کولای شي په ما باندې د نظم او انضباط اړونده قوانین تطبیق کړي، چې ښایي پدې کې بېرته خپل اصلي هېواد ته د استولو اړونده ټول قوانین هم شامل وي."

	د ټيم د غړي نوم
	د ټيم د غړي لاسليک
	نېټه: ورځ/مياشت/کال