RI ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဥက္ကဋ္ဌ (CEO) နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌထံမှ အမှာစာ

လေးစားအပ်ပါသော အဖွဲ့ဝင်များခင်ဗျာ၊

ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် အရေးပေါ် ကယ်ဆယ်ရေး၊ ပြန်လည်ထူထောင်ရေး၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အကူအညီနှင့် ပရိုဂရမ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးသည့် လူသားချင်းစာနာမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်မဖက်သည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သော Relief International အတွက် တစ်ယောက်ချင်းစီတိုင်းသည် တန်ဖိုးထားရသော အဖွဲ့ဝင်များ ဖြစ်ပါသည်။

Relief International ကို လူသားများခံစားနေရသော ဆင်းရဲဒုက္ခများ လျော့နည်းစေရန် ရည်ရွယ်၍ ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး ၎င်း၏ ရည်မှန်းချက်မှာ နိုင်ငံရေးနှင့် ဆက်နွှယ်ပတ်သက်ခြင်း၊ ဂိုဏ်းဂဏ ခွဲခြားခြင်းတို့ မရှိပါ။ လွန်ခဲ့သည့် နှစ်ပေါင်း 60 အတွင်း Relief International သည် အာဖရိက၊ အာရှ၊ လက်တင် အမေရိက၊ ကာရီဘီယံနှင့် အရှေ့အလယ်ပိုင်းတို့ရှိ နိုင်ငံပေါင်း 50 ကျော်တွင် အားအနည်းဆုံးနှင့် ပစ်ပယ်ခံထားရသော အုပ်စုများ၊ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများ၊ ကလေးငယ်များ၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များနှင့် ပြည်တွင်းစစ်ဒဏ် ခံစားနေရသူများ၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးရန် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ထိခိုက်ပျက်စီးမှု အဖြစ်နိုင်ဆုံး ဒေသများသို့ အသက်ကယ် အကူအညီများကို ပို့ဆောင်ပေးသည်။

Relief International တွင် ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ဖန်တီးရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပရိုဂရမ်များ၊ အလုပ် တာဝန်များ စဉ်ဆက် မပြတ် ရေရှည်တည်တံ့နေစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရန် အလွန် အရေးကြီးပါသည်။ Relief International သည် U.S. နှင့် U.K. အစိုးရများ၊ ဥရောပ သမဂ္ဂ၊ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အလှူရှင်များ၊ UN ကိုယ်စားလှယ်များ၊ နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသတွင်း NGO များ ၊ သီးသန့် လှူဒါန်းမှုများ အပါအဝင် အမျိုးမျိုးသော အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုအပေါ် အမှီပြုအားထား နေရပါသည်။ အမှန်တကယ် လိုအပ်သော ပရိုဂရမ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် တာဝန်ယူ၍ ပွင့်လင်းမှု ရှိသော ပုံစံဖြင့် အသုံးပြုမည်ဟူသော မျှော်မှန်းချက်ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အား ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဤမျှော်မှန်းချက်များ သည် ကျင့်ဝတ်၊ အပြန်အလှန် လေးစားမှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှု၊ လိုက်လျောညီထွေ ပြင်ဆင်ညှိနှိုင်းမှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ တန်းတူညီမျှစွာ ပါဝင်နိုင်မှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့မှုတို့တွင် အခြေပြုထားသော ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည်။

ထိုထိခိုက်ပျက်စီးလွယ်သော နေရာများတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်းသည် ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုရှိနိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိနားလည်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကာကွယ်ရေး၊ လုံခြုံရေး၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပြစ်မှုများ၊ တားမြစ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လူသားရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ရပ်ကို လမ်းညွှန်ပေးပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ 'အဓိက ကျင့်ဝတ် မူဝါဒများ' နှင့်အညီ ဖော်ပြထားသော ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ဤစိန်ခေါ်မှုများကို ကျော်လွှားနိုင်စေရန် ကူညီပေးပါမည်။ သင်သည် ကျင့်ဝတ် စည်းမျဉ်းနှင့် ဤမူဝါဒများကို ဂရုတစိုက် ဖတ်ရှု၍ ၎င်းတို့ကို သိနားလည်စေရန် သေချာလုပ်ဆောင်ကာ နှစ်စဉ် ၎င်းတို့ကို ပြန်လည်သုံးသပ် သင့်သည်။ **ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့် ကတိကဝတ်**ကို လက်မှတ်ထိုးလိုက်ခြင်းဖြင့် သင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလှူရှင်များအပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ မိတ်ဖက်များ၊ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်သည့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ စံနှုန်းများအတိုင်း လုပ်ဆောင်ရန် ကတိပြုကြောင်း ပြသနေခြင်းဖြစ်သည်။

လေးစားစွာဖြင့်၊

Chip Levengood

ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ

Ann Koontz

ကြားဖြတ် အလုပ်အမှုဆောင် ဥက္ကဋ္ဌ (CEO)

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

စတင်အကျုံးဝင်သည့်နေ့-	2021 ခုနှစ်၊ ဧပြီလ 13 ရက်	**အစားထိုးလိုက်သည့်မှာ-**	RI ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း 03-16
အတည်ပြုသူ-	ဒါရိုက်တာများ ဘုတ်အဖွဲ့	**မူဝါဒ အမျိုးအစား-**	အဆင့် 1
အတည်ပြုခဲ့သည့်ရက်-	2021 ခုနှစ်၊ ဧပြီလ 13 ရက်	**မူဝါဒ နံပါတ်-**	POL-001
ဗားရှင်း-	2.0	**တာဝန်ရှိ အဖွဲ့-**	ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် စံနှုန်းများ

Relief International, Inc. (US)၊ Relief International – UK၊ Relief International – ဥရောပ (ဘယ်လ်ဂျီယံ) နှင့် MRCA/Relief International - ပြင်သစ် တွဲဖက် အဖွဲ့အစည်းများ (စုစည်း၍ "Relief International" သို့မဟုတ် "RI") သည် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် အရေးပေါ်ကယ်ဆယ်ရေး၊ ပြန်လည်ထူထောင်ရေး၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အကူအညီနှင့် ပရိုဂရမ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးသည့် လူသားချင်းစာနာမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်မဖက်သော အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်။

ရည်မှန်းချက်	မျှော်မှန်းချက်
RI သည် အသက်များကို ကယ်တင်ရန်နှင့် ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ရေရှည် စိတ်ချမ်းသာပျော်ရွှင်မှုကို တည်ဆောက်ရန်အတွက် ထိခိုက်ပျက်စီးလွယ်သော ဒေသများရှိ လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သည်။	ထိခိုက်ပျက်စီးလွယ်သော ဒေသများရှိ လူ့အဖွဲ့အစည်းများသည် ရေရှည် စိတ်ချမ်းသာပျော်ရွှင်မှုကို ရရှိနိုင်ပါသည်။

ကိုယ်ချင်းစာနာမှု၊ ကြားနေရေး ဝါဒ၊ ဘက်မလိုက်မှု၊ လွတ်လပ်မှုအပြင် "အန္တရာယ် မပြုပါနှင့်" ဟူသော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အခြေခံမှုများအပြင် Relief International **စံနှုန်းများ**အရ လမ်းညွှန်ပေးထားသည်-

ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှု	ကျွန်ုပ်တို့သည် ပါဝင်သူများ၊ မိတ်ဖက်များ၊ အလှူရှင်များ၊ အဖွဲ့ဝင်များအပြင် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် အလုပ်လုပ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တွဲဖက်လုပ်ဆောင်ရာတွင် ပွင့်လင်း၍ တာဝန်ခံမှုရှိပါသည်။
လိုက်လျောညီထွေ ပြင်ဆင်ညှိနှိုင်းမှု	ကျွန်ုပ်တို့သည် သွက်လက်၍ ဆန်းသစ်သော တွေးခေါ်မှုများ၊ ပရိုဂရမ် ချဉ်းကပ်နည်းများနှင့် လုပ်ဆောင်ပုံ နည်းလမ်းများကို လက်ခံကြိုဆိုပါသည်။
ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု	ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြဿနာတိုင်း၊ အခြေအနေတိုင်း သို့မဟုတ် လူ့အဖွဲ့အစည်းတိုင်းအတွက် အကောင်းဆုံး ဖြေရှင်းချက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ကိုက်ညီမှုရှိသော ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကွန်ရက်များကို တွဲဖက်အသုံးချပါသည်။
တန်းတူညီမျှစွာ ပါဝင်နိုင်မှု	ကျွန်ုပ်တို့သည် အကြောင်းကြောင်းကြောင့် ချန်လှပ်ခံရသူများ သို့မဟုတ် ဖယ်ကျဉ်ခံထားရသူများအတွက် အလုပ်အကိုင်၊ အခွင့်အလမ်းများနှင့် ရင်းမြစ်များ သုံးစွဲခွင့်ကို ပံ့ပိုးပေးသည့် ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် မူဝါဒများကို လက်ခံကြိုဆိုပါသည်။

ရေရှည်တည်တံ့မှု	ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ တစ်လျှောက်တွင် လူ့အဖွဲ့အစည်းများအား ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် ရေရှည်ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှုနှင့် စိတ်ချမ်းသာ ပျော်ရွှင်မှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် ပံ့ပိုးပေးပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် စံနှုန်းများသည် လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် ကောင်းကျိုးများနှင့် ကောင်းမွန်သော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အလေ့အထ ရရှိစေရန် ကူညီပေးပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၊ ယာယီရွှေ့ပြောင်းတာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ဝန်ထမ်းများ၊ တစ်ဆင့်ခံ ဝန်ထမ်းများ၊ အလုပ်သင်များ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ အရာရှိများ၊ Relief International ၏ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာများ (စုစည်း၍ "အဖွဲ့ဝင်") အနေဖြင့် Relief International ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် စံနှုန်းများကို မြှင့်တင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးတစ်ယောက်စီက သဘောတူပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် Relief International ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို ထိန်းသိမ်းရန်လည်း သဘောတူပါသည်။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် Relief International အဖွဲ့ဝင်များအနေနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိ၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်များကို နားလည်သဘောပေါက်အောင် ဆောင်ရွက်ရာတွင် လမ်းညွှန်ပေးသည့် အခြေခံမူငါးချက်ကို ဖော်ပြထားသည်။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း အခြေခံမူများ

မှန်ကန်သောအရာကို လုပ်ဆောင်ပါ

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို လက်မှတ်ထိုးခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီက အခြေခံမူ ငါးချက်ကို လိုက်နာရန် သဘောတူပါသည်-

1. ကျွန်ုပ်တို့သည် အဓိက ကျင့်ဝတ်မူဝါဒများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် စာချုပ်တွင်ပါသော သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာပါမည်။
2. ကျွန်ုပ်တို့သည် ထောက်ပံ့ငွေများနှင့် ပစ္စည်းများကို တာဝန်သိသိ ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ပါမည်။
3. ကျွန်ုပ်တို့သည် လေးစားမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ပံ့ပိုးပေးပါမည်။
4. ကျွန်ုပ်တို့သည် ပါဝင်သူများနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့ဝင်များ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန် ကာကွယ်ပေးပါမည်။
5. ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိကိုယ်တိုင်နှင့် အခြားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ပေးပါမည်။

အခြေခံမူ 1- ကျွန်ုပ်တို့သည် အဓိက ကျင့်ဝတ်မူဝါဒများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် စာချုပ်တွင်ပါသော သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာပါမည်။

Relief International သည် အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း၊ (ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြစ်စေ၊ မတော်တဆဖြစ်စေ) တားမြစ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းများကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း သို့မဟုတ် ပါဝင်သူများ သို့မဟုတ် အခြားအဖွဲ့ဝင်များအား ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်းတို့ကို လုံးဝခွင့်မလွှတ်သည့် တင်းကျပ်သော မူဝါဒရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာနှင့် ပညာရှင်ပီသစွာ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုအပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ စာချုပ်ပါ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် ဖော်ပြပါ အဓိက ကျင့်ဝတ် မူဝါဒများကို ဖတ်ရှုနားလည်ပြီး လုပ်ငန်းခွင်တွင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပတွင် ၎င်းမူဝါဒများကို လိုက်နာကာ သတ်မှတ်ကာလအတွင်း ဤမူဝါဒများနှင့် ဆက်စပ်သည့် လိုအပ်သော သင်တန်းများ တက်ရောက်ရမည်။

ကျင့်ဝတ်နှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဖြစ်စဉ်များကို တိုင်ကြားခြင်းနှင့် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း မူဝါဒ	ဦးစွာ လက်ခံရမည်မှာ- RI လုံခြုံရေး မူဘောင်
ကာကွယ်ရေး မူဝါဒများ • လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်မှု (SEAH) မူဝါဒ • ကလေးသူငယ် ကာကွယ်ရေး မူဝါဒ • လူကုန်ကူးမှု တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ **ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပြစ်မှု မူဝါဒများ** • လိမ်လည်မှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု မူဝါဒ • ငွေကြေးခဝါချမှု မူဝါဒ **တားမြစ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းများအား ထောက်ပံ့ခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့နှင့် ရောင်းဝယ်ခြင်းကို တားမြစ်ပိတ်ပင်မှု မူဝါဒ (PPP)**	**အခြား အဓိက မူဝါဒများ၊ ကန့်သတ်ချက်များနှင့် လက်စွဲစာအုပ်များ** • ဝန်ထမ်း လက်စွဲစာအုပ် (သက်ဆိုင်ရာ နယ်ပယ်အတွက် ကွင်းဆင်းဝန်ထမ်း လက်စွဲစာအုပ်) • အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်မှု မူဝါဒနှင့် မသက်ဆိုင်ကြောင်း ရှင်းလင်းချက်ပုံစံ • ဒေတာ ကာကွယ်ရေး မူဝါဒ • မမှန်ကန်မှုကို လူသိရှင်ကြား ထုတ်ဖော်ပြောကြားသူ မူဝါဒ • အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း တန်းတူညီမျှရရှိမှု မူဝါဒ • လက်ဆောင် လက်ခံမှု မူဝါဒ • မူးယစ်ဆေး ကင်းစင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် မူဝါဒ • ထိခိုက်ပျက်စီးလွယ်သော ဒေသများတွင် ပရိုဂရမ် စီမံခန့်ခွဲရေး မူဘောင် • လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် တာဝန်ခံမှု မူဘောင်

ဤမူဝါဒများ အားလုံးကို နိုင်ငံတည်နေရာတိုင်းရှိ အဖွဲ့ဝင်များအားလုံး ရရှိနိုင်ပါသည်။ ၎င်းတို့ကို RI အင်ထရာနက်၊ RI-Connect တွင်လည်း ရယူဖတ်ရှုနိုင်သည့်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စာရွက်စာတမ်း စီမံရေးစနစ်ထဲရှိ Box၊ Box > Toolbox > Key Policies သို့ သွား၍လည်း ရယူနိုင်ပါသည်။

တာဝန်သိသိ လုပ်ဆောင်ခြင်း

ဥပဒေ၊ စည်းကမ်း သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများ အသုံးပြုမှု သို့မဟုတ် ၎င်းတို့အား အဓိပ္ပါယ်ကောက်ယူမှု သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖွယ် အကြမ်းဖက်မှုများကို တိုင်ကြားရန် နည်းလမ်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မေးမြန်းစရာများ ရှိပါက RI ၏ အထွေထွေကောင်စီသို့ ဆက်သွယ်သင့်သည်။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း၊ အဓိက ကျင့်ဝတ်မူဝါဒများ သို့မဟုတ် Relief International ၏ ကျင့်ဝတ်များနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှု ပရိုဂရမ်၏ အခြားကဏ္ဍများ အသုံးပြုမှု သို့မဟုတ် ၎င်းတို့အား အဓိပ္ပါယ် ကောက်ယူမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မေးမြန်းစရာများ ရှိပါက RI ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာရေး အရာရှိချုပ် (“CECO”) ထံ ဆက်သွယ်သင့်သည်။ အောက်ပါတို့မှတစ်ဆင့် CECO ထံ ဆက်သွယ်နိုင်သည်ceco@ri.org။

အခြေခံမှု 2- ကျွန်ုပ်တို့သည် ထောက်ပံ့ငွေများနှင့် ပစ္စည်းများကို တာဝန်သိသိ ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် Relief International အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့ ရယူသုံးစွဲခွင့်ရှိသည့် အချက်အလက်များ၊ ထောက်ပံ့ငွေများနှင့် ပစ္စည်းများကို ကာကွယ်၍ တာဝန်ယူအသုံးပြုသွားပါမည်။ **ကျွန်ုပ်တို့သည်-**

- တိကျသော ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ RI အပေါ် ငွေရေးကြေးရေးအရဖြစ်စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ ကျူးလွန်မည် မဟုတ်ပါ။
- တိကျမှန်ကန်သော မှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်း၍ သက်ဆိုင်ရာ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို လိုက်နာကာ အရာရှိများ၊ စာရင်းစစ်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါမည်။

- စာချုပ်ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ၊ အလှူရှင်များအတွက် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် နိုင်ငံတကာ ပိတ်ဆို့အရေးယူမှု စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာပါမည်။
- မည်သည့်အခြေအနေအောက်တွင်မဆို လိမ်လည်မှုလုပ်ရပ်များ၊ လက်မခံနိုင်သော လုပ်ရပ်များ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှု ချိုးဖောက်ခြင်းတို့ကို ကျူးလွန်မည် မဟုတ်ပါ (ကြည့်ရန်- ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပြစ်မှု မူဝါဒ ဥပမာများ)။
- အလုပ်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာ RI ၏ ပစ္စည်းများ (ဥပမာ- အဆောက်အအုံများ၊ အဖိုးတန်ပစ္စည်းများ၊ ကိရိယာများ၊ ထောက်ပံ့ရေးပစ္စည်းများ၊ IT ကိရိယာ တန်ဆာပလာများ) ကို အသုံးပြုပါမည်။ RI ပစ္စည်းများကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အကျိုးစီးပွားအတွက်ဖြစ်စေ၊ ခွင့်မပြုထားသော ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်ဖြစ်စေ အသုံးပြု၍ မရပါ။

အခြေခံမှု 3- ကျွန်ုပ်တို့သည် လေးစားမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ပံ့ပိုးပေးပါမည်။

အဖွဲ့ဝင်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒများကို လိုက်နာ၍ ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေး၊ စိတ်ချမ်းသာပျော်ရွှင်မှုနှင့် ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှုကို မြှင့်တင်ပေးသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်သည့် အထောက်အကူပြု အပြုအမူများကို ထုတ်ဖော်ပြသရပါမည်။ **ကျွန်ုပ်တို့သည်-**

အခြားသူများအပေါ် လေးစားမှုရှိပါမည်

- လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်အားလုံးကို ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာနှင့် လေးစားစွာ ဆက်ဆံပြောဆိုပါမည်။
- မသန်စွမ်းသူများ သို့မဟုတ် အထူးလိုအပ်ချက်ရှိသူများအတွက် သင့်တော်သော နေရာထိုင်ခင်း ပံ့ပိုးပေးခြင်း အပါအဝင် တစ်ဦးတစ်ယောက်စီတိုင်း၏ အခွင့်အရေးများကို လေးစားမှုရှိပါမည်။
- အင်အားသုံး၍ နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းခြင်းနှင့် မည်သည့် အကြမ်းဖက်မှု ပုံစံကိုမဆို ငြင်းဆန်သွားပါမည်။
- အလုပ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ လက္ခဏာများကို ထည့်သွင်းမစဉ်းစားဘဲ တစ်ဦးစီ၏ လုပ်နိုင်စွမ်းများနှင့် အရည်အချင်းများအပေါ် အခြေခံ၍ အလုပ်ခန့်အပ်မှု ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ပါမည်။
- ဝန်ထမ်းများနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများ၏ လျှို့ဝှက်ချက်များ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် ပတ်သက်သော အချက်အလက်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်သွားပါမည်။
- ပြစ်မှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် လူ့ကျင့်ဝတ်ကို သွေဖည်သော လှုပ်ရှားမှုများ၊ လူ့အခွင့်အရေးကို ချိုးဖောက်သော လှုပ်ရှားမှုများ သို့မဟုတ် Relief International ၏ ပုံရိပ်နှင့် အကျိုးစီးပွားများကို ထိခိုက်စေသော လှုပ်ရှားမှုများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ပါမည်။

ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်ကို အထောက်အကူမပြုသည့် အချို့သော အပြုအမူများရှိသည်။ အဆိုပါ အပြုအမူများကို ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ်နှင့် အခြား အဓိက မူဝါဒများတွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည်။ အခြား လက်သင့်မခံနိုင်သော အပြုအမူများကို အောက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည်-	**ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်ပါအပြုအမူများကို တိုင်ကြားပါမည်-**
• စည်းမဲ့ကမ်းမဲ့ဖြစ်သော၊ ရန်လိုသော၊ ကြီးနိုင်ငယ်ညှဉ်းသော အပြုအမူနှင့်သမျှတွင် မပါဝင်ပါ။ • လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ၊ လိင်အမျိုးအစား၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှုကဲ့သို့ အလုပ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းရင်းများအပေါ် အခြေခံ၍ ဝေဖန်အကဲဖြတ်မည် မဟုတ်ပါ။ • အဖော်အချွတ် အသားပေးဖော်ပြထားသည့် ရုပ်ပုံများနှင့် စာအဆက်အသွယ်များ အပါအဝင် စိတ်အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေသော သို့မဟုတ် ရိုင်းစိုင်းသော	• မလိုလားသော၊ မသင့်လျော်သော၊ ရိုင်းပျသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှုများ သို့မဟုတ် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ။ • အနိုင်ကျင့်ခြင်း၊ ရိပ်စားမိသော အန္တရာယ်များ၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ ဘက်လိုက်ခြင်း၊ သိမ်ငယ်စေခြင်း၊ နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ကိုယ်ထိလက်ရောက်ဖြစ်စေ ဒေါသထွက်ခြင်းများ။

မှတ်ချက်များ၊ ပြက်လုံးများ၊ အီးမေးလ်များ သို့မဟုတ် ဆက်သွယ်မှုများ ပြုမည်မဟုတ်ပါ။ • အရက် သို့မဟုတ် မူးယစ်ဆေးဝါးများကြောင့် အလုပ်ကို အထိခိုက်ခံမည် မဟုတ်ပါ။	• ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းမှု၊ လုံခြုံမှု သို့မဟုတ် စိတ်ချမ်းသာပျော်ရွှင်မှုကို အန္တရာယ်ပြုနိုင်သော အခြေအနေများ။ • လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ၊ လိင်၊ လိင်အမျိုးအစား၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ မသန်စွမ်းမှု၊ စစ်မှုထမ်းဟောင်းအဆင့် သို့မဟုတ် ဥပဒေအရ ကာကွယ်ထားသော အခြားလက္ခဏာများကြောင့် ရန်ပြုခြင်းများ။

အခြေခံမှု 4- ကျွန်ုပ်တို့သည် ပါဝင်သူများနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့ဝင်များ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန် ကာကွယ်ပေးပါမည်။

Relief International သည် ပါဝင်သူများ၊ လူ့အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဖက်များနှင့် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်၍ လက်သင့်မခံနိုင်သော အပြုအမူမှန်သမျှကို လုံးဝခွင့်မလွှတ်သည့် တင်းကျပ်သော မူဝါဒရှိသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အကြမ်းဖက်ခြင်းဆိုသည်မှာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ အကူအညီအတွက် အလဲအလှယ်အနေဖြင့် အကူအညီပေးရေး လုပ်သားများက ပါဝင်သူများထံမှ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်ကို အကြမ်းဖက်တောင်းဆိုခြင်းကို ရည်ညွှန်းသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခံရခြင်းနှင့် အကြမ်းဖက်ခံရခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် IASC အထူးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ အဓိက အခြေခံမှု ခြောက်ချက်ကို လိုက်နာသည့် RI ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်းနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း (SEAH) မူဝါဒကို စောင့်ထိန်းပါမည်။

Relief International သည် ပါဝင်သူများနှင့် မိတ်ဖက်အဖြစ် ဆက်စပ်ဆောင်ရွက်ရန် ၎င်း၏ ချဉ်းကပ်ကြိုးပမ်းမှုကို တန်ဖိုးထားပါသည်။ ထို့ကြောင့် RI သည် မှီခိုဆက်ဆံရေးနှင့် မတူသော အပြန်အလှန် လေးစားမှုကို မြှင့်တင်ပေးရန် အားထုတ်ကြိုးပမ်းနေသည့်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများဟူသော အသုံးအနှုန်းအစား ပါဝင်သူများ၊ မိတ်ဖက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ သက်ဆိုင်သူများဟူသော အသုံးအနှုန်းကို အသုံးပြုခြင်းဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် RI ၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် တာဝန်ခံမှု သတ်မှတ်ချက်ကို လမ်းညွှန်အဖြစ် အသုံးပြု၍ ပါဝင်သူများအား ယဉ်ကျေးပျူငှာစွာနှင့် ကျွမ်းကျင်သူပီသစွာ လေးစားမှုရှိရှိဖြင့် ဆက်ဆံပြောဆိုပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လိင်အမျိုးအစားအပေါ် အခြေပြု၍ အကြမ်းဖက်ခြင်းများကို ခုခံနိုင်မှုအားနည်းသည့် အခြေအနေများတွင် အမျိုးသမီးများ၊ ကလေးငယ်များ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ LGBTQI+ နှင့် အခြားသူများအား ကာကွယ်ပေးရန် ကြိုးစားအားထုတ်ပါသည်။

အခြေခံမှု 5- ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိကိုယ်တိုင်နှင့် အခြားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ပေးပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်၏ တည်နေရာနှင့် သက်ဆိုင်သည့် RI ၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေး လမ်းညွှန်ချက်များ အားလုံးကို လိုက်နာရန်နှင့် အန္တရာယ်ရှိလာပါက မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို ရပ်ဆိုင်းရန် သဘောတူပြီး **ကျွန်ုပ်တို့သည်**-

- ပါဝင်သူများ၏ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် RI ၏ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများကို ထိခိုက်စေသော သို့မဟုတ် ပျက်စီးဆုံးရှုံးစေသော သို့မဟုတ် လူတိုင်း၏ ဘဝနှင့် ကျန်းမာရေးကို အန္တရာယ်ဖြစ်စေသော လျစ်လျူရှုမှုများ သို့မဟုတ် အလေးမထားမှုများ ပြုမည် မဟုတ်ပါ၊
- ကျွန်ုပ်တို့က အပြစ်ရှိကြောင်း ဝန်ခံထားလျှင် သို့မဟုတ် ပြစ်မှု ကျူးလွန်ထားလျှင် သို့မဟုတ် အလုပ်အတွက် မသင့်တော်ကြောင်း သို့မဟုတ် RI အဖွဲ့ဝင်များ၊ ပါဝင်သူများ သို့မဟုတ် ပစ္စည်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး သို့မဟုတ် စိတ်ချမ်းသာပျော်ရွှင်မှုကို အန္တရာယ်ပြုနိုင်ကြောင်း ညွှန်ပြသည့် လက်မခံနိုင်သော အပြုအမူကြောင့် ယခင်ရာထူးမှ အလုပ်ထုတ်ခံရလျှင် RI တွင် ဆက်လက်၍ အလုပ်လုပ်မည် မဟုတ်ပါ၊
- သက်ဆိုင်ရာ ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေး၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး SOP များကို လိုက်နာပါမည်။

- လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ် ပြဿနာများ၊ စက်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် အခြားပစ္စည်းကိရိယာများ ပျက်စီးခြင်း သို့မဟုတ် သိထားသော စက်ချွတ်ယွင်းမှုများကို ချက်ချင်း အကြောင်းကြားပါမည်။

လက်တုံ့ပြန်မှုကို မကြောက်ရွံ့ဘဲ သံသယဖြစ်ဖွယ် လက်မခံနိုင်သော အပြုအမူအကြောင်း တိုင်ကြားခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် သံသယဖြစ်ဖွယ် အကြမ်းဖက်မှုများကို တိုင်ကြားသွားပါမည်

အဓိက ကျင့်ဝတ် မူဝါဒများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း၊ အဓိက ကျင့်ဝတ် မူဝါဒများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် သံသယဖြစ်ဖွယ် ချိုးဖောက်မှုမှန်သမျှကို တိုင်ကြားသွားပါမည်။ တိုင်ကြားရန်အတွက် ရွေးချယ်စရာ သုံးခု ရှိသည်-

သက်ဆိုင်ရာ ဗဟိုဌာနသို့	ဖြစ်စဉ်တိုင်ကြားမှု ဟော့လိုင်းသို့	မကျေနပ်ချက်များကို စုံစမ်းတင်ပြရန် ခန့်အပ်ထားသော အရာရှိထံသို့
နိုင်ငံတော်ရုံးအဆင့်တွင် ကျွန်ုပ်၏ RI အဖွဲ့ထဲရှိ သက်ဆိုင်ရာ ဗဟိုဌာနသို့ အီးမေးလ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လူကိုယ်တိုင်သွား၍ဖြစ်စေ တိုင်ကြားပါမည်။ ထို့နောက် ဗဟိုဌာနသည် ဖြစ်စဉ် အသေးစိတ်ကို မှတ်တမ်းတင်၍ ၎င်းအကြောင်းအရာကို နိုင်ငံတော် ဒါရိုက်တာအား အသိပေးကာ အွန်လိုင်းဖြစ်စဉ်တိုင်ကြားမှု ပေါ်တယ်လ်မှတစ်ဆင့် ပေးပို့ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။	ကျွန်ုပ်တို့သည် အကြောင်းရင်းတစ်ခုခုကြောင့် ကျွန်ုပ်၏ အဖွဲ့ထဲရှိ ဗဟိုဌာနသို့ ဖြစ်စဉ်အကြောင်း မတိုင်ကြားနိုင်ပါက သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် GSO အဖွဲ့အတွင်း ဖြစ်ပွားသည့် အကြောင်းအရာဖြစ်ပါက ဖြစ်စဉ်တိုင်ကြားမှု ဟော့လိုင်းသို့ တိုက်ရိုက် တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါတိုင်ကြားမှုကို မည်သူမည်ဝါမှန်း မဖော်ပြဘဲ နည်းလမ်းများစွာဖြင့် လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်- 1. အွန်လိုင်းဖြစ်စဉ်တိုင်ကြားမှု ပုံစံမှတစ်ဆင့်- bit.ly/RIIncidentsHotline 2. အီးမေးလ်မှတစ်ဆင့်- incidents@ri.org 3. ဖုန်းတွင် မက်ဆေ့ချ်ပို့ခြင်းဖြင့်- +1 (434) 288-0202	ဗဟိုဌာနသို့ တိုင်ကြားထားသော သို့မဟုတ် ဟော့လိုင်းမှတိုင်ကြားထားသော ဖြစ်စဉ်အကြောင်းအရာအတွက် သတ်မှတ်ကာလအတွင်း သင့်တော်သော တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှု မရရှိပါက အီးမေးလ် ombudsperson@ri.org မှတစ်ဆင့် RI မကျေနပ်ချက်များကို စုံစမ်းတင်ပြရန် ခန့်အပ်ထားသော အရာရှိထံသို့ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ မကျေနပ်ချက်များကို စုံစမ်းတင်ပြရန် ခန့်အပ်ထားသော အရာရှိသည် RI စီမံအုပ်ချုပ်ရေးနှင့် သီးခြားစီဖြစ်သည်။

ဖြစ်စဉ်တိုင်ကြားမှု ဟော့လိုင်းမှတစ်ဆင့် တိုင်ကြားထားသော အကြောင်းအရာအားလုံးသည် RI ၏ ဖြစ်စဉ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး အဖွဲ့သို့ တိုက်ရိုက်ရောက်ရှိသည်။ လက်တုံ့ပြန်မှုများကို မကြောက်ရွံ့ဘဲ မည်သူမည်ဝါမှန်း မဖော်ပြကာ တိုင်ကြားမှုများ ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ အကြမ်းဖက်မှုများ တိုင်ကြားခြင်းအတွက် လက်တုံ့မပြန်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မမှန်ကန်မှုကို လူသိရှင်ကြား ထုတ်ဖော်ပြောကြားသူ မူဝါဒကို ကိုးကားဖတ်ရှုပါ။ ပြစ်မှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၊ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အပြစ်ပေးမှု ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အလှူရှင်များ၊ အစိုးရ အာဏာပိုင်အဖွဲ့များထံ ထုတ်ဖော်ပြောကြားမှုများ အပါအဝင် စွပ်စွဲထားသော စည်းကမ်းမလိုက်နာမှုများနှင့် အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ တိုင်ကြားမှုအားလုံးကို သင့်တော်သလို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ RI သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ သို့မဟုတ် စာရင်းစစ်မှုများကို တာဝန်ယူထားသည့် မည်သည့်အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့်မဆို အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် ကတိပြုပါသည်။ Relief International သည် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများမှသည် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း အခြေခံမှုများအထိ ချိုးဖောက်သူတိုင်းအား တာဝန်မှရပ်ဆိုင်းခြင်း အပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအရ အရေးယူအပြစ်ပေးနိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့သိရှိနားလည်ပါသည်။

အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့် ကတိသက်သေ

အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းနှင့် ဆက်စပ်မူဝါဒများကို အလုပ်စတင်သည့်နေမှစ၍ နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း ဖတ်ရှု၍ သဘောတူရပါမည်။

လက်မှတ်ထိုးလိုက်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်ပါတို့ကို လက်ခံရရှိ၍ နားလည်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်-

- လက်ရှိ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း
- ကျင့်ဝတ်နှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဖြစ်စဉ်များ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းနှင့် တိုင်ကြားခြင်း မူဝါဒ
- ကာကွယ်ရေး မူဝါဒများ (လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်းနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒ၊ လူကုန်ကူးမှု တိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ)
- ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပြစ်မှု မူဝါဒများ (လိမ်လည်မှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ၊ ငွေကြေးခဝါချမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ)
- တားမြစ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းများအား ထောက်ပံ့ခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့နှင့် ရောင်းဝယ်ခြင်းကို တားမြစ်ပိတ်ပင်မှု မူဝါဒ
- လက်ခံရရှိမှု ဦးစားပေး မူဝါဒ
- အခြား အဓိက မူဝါဒများ၊ ကန့်သတ်ချက်များနှင့် လက်စွဲစာအုပ်များ (ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ် (သက်ဆိုင်ရာ နယ်ပယ်အတွက် ကွင်းဆင်းဝန်ထမ်း လက်စွဲစာအုပ်)၊ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် ထုတ်ဖော်ပြောကြားမှု ပုံစံ၊ ဒေတာ ကာကွယ်ရေး မူဝါဒ၊ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း သာတူညီမျှရရှိမှု မူဝါဒ၊ လက်ဆောင်လက်ခံမှု မူဝါဒ၊ မူးယစ်ဆေးကင်းမဲ့သည့် လုပ်ငန်းခွင် မူဝါဒ၊ ထိခိုက်ပျက်စီးလွယ်သော ဒေသများရှိ ပရိုဂရမ် စီမံခန့်ခွဲရေး ကန့်သတ်ချက်နှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများအတွက် တာဝန်ခံမှု ကန့်သတ်ချက်။)

ကျွန်ုပ်သည် ဤမူဝါဒများကို လေးစားလိုက်နာရန် သဘောတူပါသည်။ RI သည် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင် ဥပဒေများကို လိုက်နာ၍ စည်းမျဉ်း၊ RI မူဝါဒများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများတွင် ဖော်ပြထားသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုနှင့် ရိုးသားမှု အခြေခံမူများကို ချိုးဖောက်သည့် ဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်ပါက တာဝန်မှရပ်ဆိုင်းခြင်း အပါအဝင် ချက်ချင်း အရေးယူအပြစ်ပေးမည်ဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်သိရှိနားလည်ပါသည်။

"အောက်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော၊ ကျွန်ုပ်၊ ____________________ သည် အထက်ဖော်ပြပါ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန် အသင့်ရှိကြောင်း ဤနေရာတွင် ကြေညာပါသည်။ ကျွန်ုပ်သည် အဆိုပါစည်းမျဉ်းများကို မလိုက်နာပါက နိုင်ငံတော် ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် GSO သည် ကျွန်ုပ်၏ မိခင်နိုင်ငံသို့ ချက်ချင်းပြန်ပို့ရန် လိုအပ်သော အဆင့်များအားလုံး ပါဝင်နိုင်သည့် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအရ အရေးယူအပြစ်ပေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်ရှိကြောင်း ကျွန်ုပ်သိရှိပါသည်။

အဖွဲ့ဝင် အမည်	
အဖွဲ့ဝင်၏ ထိုးမြဲလက်မှတ်	
ရက်စွဲ (လ/ရက်/နှစ်)	