

## د RI د CEO او د بورډ چیرمین لخوا پیغام

ګرانه ټیم غړی،

له تاسو څخه هر یو د ریلیف انټرنیشنل قیمتې غړی دې، یو انسان دوستانه او د پرمختیا غیر انتفاعي اداره چې د دنیا په کچه ټولنو ته بېړنۍ مرستې، بیا رغونې، پرمختیایي مرستې، او پروګرام خدمتونه وړاندې کوي.

ریلیف انټرنیشنل د انسان رنځ کمولو ته وقف شوی او په خپل مشن کې غیر سیاسي او غیر فرقوي دی. د تیرو 60 کلونو په دوران کې، ریلیف انټرنیشنل په افریقا، آسیا، لاتین امریکا، کیریبین، او مشرقی وسطی کې له 50 څخه ډیرو ملکونو کې د خورا زیان خورونکو، له یاده ایستل شویو ډلو ضرورتونه پوره کړي - په خاصه توګه بڼو، ماشومانو د هغه خلکو چې د طبیعي آفاتو او د سیول جګړو لخوا اثرانداز شوي، او د غریبو. مونږ په خورا نازک ترتیباتو کې د ژوند ژغورنې مرستې وړاندې کوي.

په ریلیف انټرنیشنل کې، د محفوظ کاري ماحول رامنځته کولو او زموږ د پروګرامونو او زموږ د کار دوامداره پایښت لپاره زموږ د تنظیمي اقدارو ساتنه کول خورا مهم دي. د ریلیف انټرنیشنل د امریکا او انګلستان ریاستونو، یورپي اتحاديې، اداراتي عطیې ورکونکو، د اقوام متحده ادارې، بین الاقوامی او مقامي غیر حکومتي تنظیمونو، او د شخصي عطیو په شمول د ډیرو سازمانونو فنډنگ باندې تکیه کوي. مونږ ته د دې تمې سره فنډنگ راکړل کېږي چې دا به د ضرورت وړ پروګرامونو عملي کولو لپاره په نږه دارانه، شفافه توګه وکارول شي. دا توقعات د تکمیل، د تطابق وړتیا، همکاري، جامعیت او د پایښت په اخلاقو او متقابل احترام، کې جرړې لرونکي زموږ د تنظیمي ارزښتونو سره په سمون کې دي.

مونږ دا منو چې پدې نازک ترتیباتو کې کار کول ستونزمن کیدی شي. زموږ د چلند اصولو سره متابعت، زموږ د کار لارښوونه کوي او زموږ د ساتنې، امنیت، مالي جرمونه، منع شوي ګروپونه، او بشري وسایلو پورې تړلیو پالیسیو په ګډون زموږ د 'بنیادي چلند پالیسیو' لخوا خبر کېږي، زموږ سره به د دې چیلنجونو په مقابله کې مرسته وکړي. تاسو باید د چلند اصول او دغه پالیسی په دقت سره ولولئ، اطمینان وکړئ چې تاسو پر دوی پوهیږئ، او هر کال یې بیاکنته کوئ. د چلند اصولو اقرار او د ژمنې په دستخط کولو سره، تاسو زموږ اقدارو ته خپله ژمنتیا بنیئ، نه یوازې زموږ ته عطیه ورکونکو ته، بلکې زموږ شریکوالو او هغو ټولنو ته چې مور کار کوي.

په اخلاص سره،

این کوونټز  
لنډمهاله سي اي او

چپ لیونګود  
د بود رئیس

## د چلند اصول:

د RI چلند اصول 03-16	ځای نیونه:	اپریل 13، 2021	مؤثره نېټه:
درجه 1	د تگلاری ډول:	د ډایرکټرانو بورډ	لخوا تائید شوی:
POL-001	د پالیسی شمېره	اپریل 13، 2021	تائید شوی:
اخلاق او تعميل	ډمه وار ټیم:	2.0	نسخه:

### زمونږ مشن، نقطه نظر او اقدار

ریلیف انټرنیشنل، شرکت. (متحدہ ایالات)، د ریلیف انټرنیشنل – انګلستان، ریلیف انټرنیشنل – اروپا (بلجیم)، او د MRCA/ریلیف انټرنیشنل – د فرانسې وابسته سازمانونه (په مجموعي ډول “ریلیف انټرنیشنل” یا “RI”) یو بشردوستانه او د پرمختیا غیر انتفاعي اداره چې د دنیا په کچه ټولنو ته بېرني مرستي، بیا رغوني، پرمختیایی مرستي، او پروگرامونه خدمات وړاندې کوي.

مأموریت	لید
RI د ژوند ژغورلو او پابینت، وقار، او اوږدمهاله بڼه والی رامینځته کولو لپاره په نازک ترتیباتو کې د ټولنو سره شریکوال دي.	په نازک ترتیباتو کې ټولې ټولني اوږدمهاله هوساینه لاسته راوي شي.

د بشرپالنې، غېرجانبداری، بي تعصبی او خپلواکۍ بشردوستی په لارښوونه کې، همدارنگه “هیڅ زیان مه رسوی،” ریلیف انټرنیشنل ارزښتونه:

بشپړتیا	مونږ ګډونوالو، شریکوالو، ډونرانو، د ټیم غړو، او د هغه ټولنو سره چې مونږ ورسره کار کوو په کار کولو کې شفاف او حساب ورکونکی یو.
تطابق وړتیا	مونږ د لچک او جدت لرونکي فکر، د برنامې ادخالي لاري او د کار کولو لارو چارو ملاتړ کوو.
همکاري	مونږ د تکميلي تخصص او نیټورک څخه استفاده کوو ترڅو اطمینان وکړو چې هره مسله، حالت، یا ټولنه موجوده غوره حل لاره ترلاسه کوي.
جامعیت	مونږ هغه کارونو او پالیسیو ملاتړ کوو چې د خلکو لپاره کارونه، مواقع، او وسایلو ته لاسرسی جوړوي کوم چې ممکن په بل ډول ایستل شوي یا له پامه غورځول شوي.
پایښت	مونږ د ټولنو ملاتړ کوو چې زموږ د ټول کار په اوږدو کې د دوی اوږد مهاله استقامت او بڼه والی رامینځته کړي.

مونږ مشن، نقطه نظر او اقدار په ټولنو او سالم تنظیمي کلتور کې یو مثبت اثر ترلاسه کولو لپاره مونږ سره مرسته کوي. د یو کارکونکي، دوهم کارکونکي، بالواسطه کارکونکي غړي، انټرن، رضاکار، افسر، او د ریلیف انټرنیشنل د ډایرکټرانو د بورډ غړی (په ګډه “د ټیم غړی”) په توګه، مور هر یو د ریلیف انټرنیشنل مشن، نقطه نظر او اقدارو ته وده ورکولو ته موافق یو. مونږ د ریلیف انټرنیشنل د چلند اصول ملاتړ کولو ته هم موافقه یو.

د چلند اصول پنځه اصولونه وړاندې کوي چې د کار کولو په برخه کې زموږ د ریلیف انټرنیشنل ډلې غړو په توګه راهنمایي کوي چې زموږ اقدارو ته د ریښتیني کیدو مرهال زموږ لید درک کړي.

## د چلند اصولونه

### هغه څه وکړئ

#### چې سم دي

د چلند اصول باندې دستخط کولو سره، زموږ څخه هر یو د پنځه اصولو پوره کولو سره موافق دی:

1. مونږ به د چلند بنیادي پالیسي، د عملي کولو وړ قانونونه، قواعد، او د کانټریکټ لوازمات پوره کوو.
2. مونږ به فنډونه او د تنظیم سامان په ذمه داری سره استعمالوو.
3. مونږ به د یو محترمانه کاري ماحول کې برخه واخلو.
4. مونږ به د برخه اخستونکو او د ټولني د غړو امنیت وساتو.
5. مونږ به د خان او د نورو د ژغورني او امنیت ساتنه وکړو.

### اصول 1: مونږ به د چلند بنیادي پالیسي، د عملي کولو وړ قانونونه، قواعد، او د کانټریکټ لوازمات پوره کوو.

ریلیف انټرنیشنل کرپشن، منع شویو گروپونو حمایت (قصدي یا ناپامي)، یا د گډونوالو یا د ټیم نورو غړو سره د بد چلند لپاره د صفر زغم پالیسي لري. مونږ د ذاتي او پېشه وارانہ تکمیل عملي او زموږ د چلند اصول او د ټول کیدو وړ قانونونه، قواعد، او د کانټریکټ شرطونو د پوره کولو تمه لرو. د ټیم هر غړی باید د کار ځای دننه او بهر دواړه د کود آف کانډکټ پالیسي ولولي، ورباندې پوهیږئ، او تمیل یې وکړي او د دې پالیسيو پورې تړلي ضروري ټریننگ په خپل وخت سر ته ورسوي..

لومړی منبټ: د RI د امنیت کار چوکاټ	اخلاقي او د سیکيوريتي واقعاتو رپورټ ورکول او انتظامي پالیسي
<b>نوري بنیادي پالیسي، کاري چوکاټونه، او لاسي کتابچه</b>	<b>د محافظت کولو تگلاري</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• د کارکوونکو لپاره لاسي کتابچه (د فیلډ لپاره په فیلډ کې د کارکوونکو راهنمائي کتابچه)</li><li>• په گټو کې د اختلاف او د انکشاف کولو پالیسي</li><li>• د ډاټا د ساتني پالیسي</li><li>• د خبر ورونکی پالیسي</li><li>• د مساوي کار موندني موقعي پالیسي</li><li>• د تحفي منبټ پالیسي</li><li>• د نشه يي څيزونو څخه پاک کاري ځای پالیسي</li><li>• د نازک ترتیباتو کاري چوکاټ کې د پروگرام تنظیم</li><li>• د ټولنو کاري چوکاټ ته حساب ورکول</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• د جنسي استحصال او د ناوړه گټه اخیستنې او ځوروني پالیسي</li><li>• د ماشوم د ساتني پالیسي</li><li>• د خلکو د سمگلنگ سره د مقابلي کولو پالیسي</li></ul> <b>د مالي جرمونو لپاره پالیسي</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• د فزاد، رشوت، او د کرپشن په حواله پالیسي</li><li>• د پيسو وینځولو يعني مني لاندړنگ پالیسي</li></ul> <b>د منع شوي فریقونو پالیسي (PPP) سره راکړې ورکړې او د ملاتړ مخنیوي کول</b>

دا ټولې پالیسي د ټیم غړو ته د ملک په ټولو ځایونو کې دستیاب دي. دوی ته په RI انټرانېټ، RI - کنیکټ، او زموږ د ډاکیومنټ مینجمنټ سیستم، [Box > Toolbox > Key Policies](#) کې هم لاسرسی کیدی شي.

د قانون، قواعدو، یا مقرراتو د عملي کولو یا ترجماني په حواله کومې پوښتنې، یا د مشکوکو خلاف ورزیو رپورټ ورکولو میکانیزمونه پکار ده چې د RI جنرل کاونسل ته واستول شي.

د چلند اصولو، د چال چلند بنیادي پالیسيو د عملي کولو یا ترجماني یا د ریلیف انټرنیشنل اخلاقي او د اطاعت پروگرامونو نور اړخونو په اړه کومې پوښتنې باید د RI مشر اخلاقي او د اطاعت افسر ("CECO") ته واستول شي. د CECO سره دي لخوا اړیکه نیول کیدی شي [ceco@ri.org](mailto:ceco@ri.org).

### په مسؤلیت سره دنده

#### ترسره کړئ

## اصول 2: مونږ به فنډونه او د تنظيم سامان په ډمه داری سره استعمالوو.

مونږ به د معلوماتو، فنډونو، او سازمان ساتنه او ډمه وارانته کارونه وکړو کوم ته چې موږ د ريليف انټرنیشنل ډلې غړي کیدو په نتیجه کې لاسرسی لرو. **مونږ به:**

- له RI سره په مالي توګه یا په بل ډول ژمنه ونه کړو بغير له دې چې مشخص اختیار مو ترلاسه کړي نه وي.
- کره ریکارډ وساتو، د عملي کیدو وړ مالي او احتسابي معیارونو سره پوره وکړو، او د چارواکو او نفتیش کونکو سره همکاري وکړو.
- د کانټریکټ او قواعدو او شرایطو، ډونرانو ته فرایض، او د بین الاقوامي بندیزونو د قواعدو سره سم وچلیرو.
- فراد، بد چلند، یا د هر حالت له مخې باور مات نه کړو (وګورئ: د بیلګې لپاره مالي جنایتونو تګلارې).
- یوازې د کار اړوند هدفونو لپاره د RI ملکیتونه (د مثال په توګه، ځایونه، سامان، آلات، سپلای او د IT (معلوماتي ټیکنالوژۍ) سامان او اوزار) وکاروو. د RI سامان ممکن د ذاتي ګټې یا ناتائید شوي هدفونو لپاره ونه کارول شي.

## اصول 3: مونږ به د یو محترمانه کاري ماحول کې برخه واخلو.

د ټیم غړي باید زموږ د پالیسیو سره سم وچلیري د کاري ماحول ساتلو لپاره مناسب چلند وښايي چې د کارکوونکو صحت، ښه والی او پایښت ته وده ورکوي. **مونږ به:**

- له ټولو همکارانو سره په وقار او درناوي چلند وکړو.
  - د ټولو اشخاصو حقونو ته درناوی وکړو، پشمول معذوریت لرونکي اشخاصو یا خصوصي ضرورتونو لپاره مناسب ځای برابرول.
  - د واک څخه بده ګټه اخستنه او هر ډول تشدد رد کړو.
  - د کاري مواقعو او استعدادونو پر بنیاد د کار فیصلي وکړو، نه د ذاتي خصوصیاتو سره چې د کار سره تعلق نه لري.
  - د کارکوونکو، ګډون کونکي او ملکیتي معلوماتو د رازدارۍ حفاظت وکړو.
  - په جرمي یا غیر اخلاقي چارو، هغه چارې کې چې د انساني حقونو خلاف ورزي کوي یا هغه چارې چې د ريليف انټرنیشنل ایمج او ګټې د خطر سره مخامخ کوي له هر ډول مداخلې څخه ډډه وکړو.
- دلته ځینی چال چلند شتون لري چې د سالم کاري ماحول لپاره برابر ندي. دغه چال چلندونه د کارکوونکو د لاسي کتابچې او نورو بنیادي پالیسیو کې واضحي شوي دي. نور د منلو وړ چال چلندونه لاندې په ذکر شوي.

### نورو ته درناوی وکړو

#### موږ به رپورټ ورکړو:

#### مونږ به نه:

- ناغوبنتلي، نامناسبه یا بي احترامه جنسي نږدې کېدنه یا ځورونه.
- بدماشي، ادراک شوي ډراکي، ډار او ترهه، طرفدارۍ، سپکاوي، لفظي یا بدني قهر.
- هغه حالت چې د کارکوونکو ژغورنه، امنیت یا ښه والي ته خطر پېښوي.
- د نسل، مذهب، جنس، جنسي شناخت، جنسي میلان، معذوریت، د جنگ څخه راغلي د حیثیت یا د قانون لخوا محفوظ شوي نورو مشخصاتو له امله د افرادو سره دښمني.

- د هر ډول بی نظمه، مخاصمانه او ځوروني چلند کې داخل ووسی.
- د اشخاصو د کار کولو پورې ناروند عواملو پر بنیاد فیصله وکړو، لکه قومیت، مذهب، جنس، جنسي میلان.
- ناوړه یا توهینونکي خبرې، توکي، ایمیلونه یا پیغامونو وکړو، په شمول د جنسي توګه ښکاره عکسونو او لیکونه.
- د شرابو یا د غیر قانوني څیزونو په نشه کې کار کول

## اصول 4: مونږ به د برخه اخستونکو او د ټولني د غړو امنیت وساتو.

د ريليف انټرنیشنل د ګډونوالو، د ټولني غړو، شریکانو، او ټیم غړو سره د هر ډول نه منلو وړ چلند لپاره د صفر زغم پالیسي لري. جنسي استحصال و تیری کول د مرستندويه کارمندانو لخوا ناوړه ګټه اخیستنې ته اشاره کوي څوک چې د بشردوستانه یا پرمختیایي مرستې په بدل کې له ګډونوالو څخه د جنسي ګټې غوښتنه کوي.

مونږ به د RI جنسي استحصال او تيري کولو او خوروني (SEAH) پاليسي سره سم وچليږو، کوم چې د جنسي استحصال او تيري کولو څخه د ساتني په اړه د IASC تاسک فورس شپږ اصلي اصولو باندې عمل کوي.

د ريليف انټرنيشنل د شريکانو په توگه د گډونوالو سره اړونده خپل چلند ته ارزښت ورکوي. له همدې امله RI په هڅه کې د گټه اخيستونکو په پرتله د گډونوالو، د شريکانو ټولنو، يا د ټولني برخوالو اصطلاح کاروي ترڅو د انحصاري اړيکو برعکس متقابل درناوي ته وده ورکړي. مونږ بايد د راهنما په توگه د ټولنو کاري چوکاټ ته د RI ذمه واريو په کارولو سره له گډونوالو سره د انسانيت، پيشه وارانې او په درناوي چلند وکړ. مونږ به د ښځو، ماشومانو، معذوريت لرونکو اشخاصو، LGBTQ+ او د جنسي او جنسيت ميشته تشدد څخه د زيانمن کېدو په حالاتو کې د نورو اشخاصو د ساتني هڅه وکړو.

## اصول 5: مونږ به د خان او د نورو د ژغورني او امنيت ساتنه وکړو.

مونږ د RI ژغورتيا او د امنيت ټولې راهنمايي رعايتولو لپاره موافق يو چې زما د خای سره تړاو لري، چې د هر هغه کار مخه ونیول شي چې غیر محفوظ کيږي، او مونږ به:

- په غفلت يا بي پروايي کې بوخت نه اوسو چې د گډونوالو يا RI شتمني ته د زيان يا ويجاړيدو پايله لري د کوم کس ژوند يا روغتيا په خطر کې اچوي؛
- د RI لپاره کار ته دوام نه ورکوو که چيرې مونږ د کوم جرم اعتراف وکړو او يا په کوم جرم کې مجرم ثابت شو يا د ناسم چلند په وجه له پخواني رول څخه لرې کړای شو چې مونږ د کار لپاره نامناسبه يو يا د RI ټيم غړو، گډونوالو، يا د سامان د حفاظت يا ښه ساتلو لپاره خطر رامینځته کوو؛
- اړونده ترانسپورټ، امنيت، او SOPS خوندي کولو سره سم وچليږو؛ او
- سمدستي د سيکيوريتي يا ژغورني انديښني يا د گډو يا نور سامان د ورک کېدو يا پيژندل شوي خرابي په حواله رپورټ ورکړئ.

## مونږ به د مشکوکو خلاف ورزيو رپورټ وکړو

د بنيادي کوډ آف کانډکټ پاليسيو سره زما د تعميل د يوې برخې په توگه، مونږ به د چلند اصول، د بنيادي چلند پاليسي، يا د عملي کيدو وړ قوانينو او قواعدو له هر ډول شکمنې خلاف ورزي رپورټ ورکړو. دلته د رپورټ ورکولو لپاره درې آپشن يعني اختيارونه شتون لري:

د بدل اخيستونکي څخه  
د ډار بغير د مشکوک  
بد چلند رپورټ  
ورکړئ

د اړوند پام مرکز ته	هات لاین ته د واقعي رپورټ ورکول	د شکایتونو څیړني مامور ته
<p>د ملک- دفتر په کچه، مونږ به د ایمېل له لارې يا په ذاتي توگه زما په RI ټيم کې متعلقه پام مرکز ته رپورټ ورکړو. د پام مرکز بيا د واقعي د تفصيلاتو اندراج کولو، د ملک په سطح مشر سره د شريکولو، او دوي د واقعي آنلاین رپورټ ورکولو پورټل له لارې د سپارلو ذمه واري لري.</p>	<p>که چيرې په کومه وجه مونږ خپل ټيم کې د فوکل پواينټ تن ته د واقعي رپورټ نشو ورکولي، يا که چيرې واقعه په علاقايي يا GSO ټيم کې راپيښيږي، نو مونږ به د واقعي رپورټ ورکولو هات لاین ته په براه راست توگه رپورټ ورکړو. دا په بي نومه او په يو شمير لارو ترسره کيدی شي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. د آنلاین فارم له لارې د واقعي رپورټ ورکول: <a href="http://bit.ly/RIIncidentsHotline">bit.ly/RIIncidentsHotline</a></li> <li>2. د بريښنالیک له لارې: <a href="mailto:incidents@ri.org">incidents@ri.org</a></li> <li>3. په تيليفون کې د پيغام پريښودو له لارې: 1+ (434) 288-0202</li> </ol>	<p>که چيرې يوه واقعه کوم چې د فوکل پواينټ تن ته يا د رپورټ ورکولو هات لاین له لارې رپورټ شوي وي د يو مناسب وخت چوکاټ پرمهال کې مناسب ځواب نه ترلاسه کوي، نو واقعه د ایمېل له لارې په <a href="mailto:ombudsperson@ri.org">ombudsperson@ri.org</a> د شکایتونو څیړني محتسب ته رپورټ کيدی شي. د شکایتونو څیړني مامور د RI مدیریت څخه خپلواکه دي.</p>

د واقعي رپورټ ورکولو هات لاین له لارې رپورټ شوي ټول واقعات په براه راست ډول د RI د واقعاتو مينجمنټ ټيم ته ځي. رپورټونه ممکن په بي نومه توگه او د بدل اخيستونکي څخه د ډار بغير ورکړل شي. مهرباني وکړئ د خلاف ورزيو په اړه رپورټ ورکولو لپاره د غير انتقام په اړه د خلاف ورزيو رپورټ کونکي تگلارې وگورئ. د مېينه غير تعميل او خلاف ورزيو ټول رپورټونه به په مناسب ډول ځواب شي، پشمول د جرم تحقيق، ممکن اصلاحي گامونه، او مناسبو ډونرانو او حکومتي چارواکو ته منکشفول، چې څنگه مناسب وي. RI د تحقيقاتو يا پلټنو مسؤل هري دولتي ادارې سره په بشپړه توگه همکاري کولو ته ژمن دی. مونږ به دې پوهيږو چې د ريليف انټرنيشنل ممکن د ټيم هر غړي ته د ډسپلن ټريننگ ورکړي د چا چې چال چلند عملي کولو وړ قوانين، قواعد، يا د چلند اصولو د بنيادي عقيدې پورې خلاف ورزي کوي او په شمول خاتمه.

## اقرار او ژمنه

د ټیم هر غړی باید د کار پیل کولو دمخه او د هر کال وروسته د چلند اصول او متعلقه پالیسی ولولي او ومني.

په دستخط کولو سره، زه د ترلاسه کولو او پوهیدلو اقرار کوم:

- د چلند اوسنی اصول
- د اخلاقي او د سیکوریتی د واقعي مینج کولو او رپورټ ورکولو پالیسي
- د محافظت پالیسی (د جنسي استحصال، تیری کول، او خورونې پالیسي، د ماشوم ساتنې پالیسي، د انساني سمگلنگ سره د مقابلي پالیسي)
- د مالي جرمونو پالیسی (د فراډ، رشوت، او کرپشن، او د مني لاندېرنګ پالیسي)
- د منع شوي گوندونو تگلاری سره د راکړې ورکړې او د ملاتړ مخنیوي کول
- د منبنت لومړی پالیسي
- نورې بنیادي پالیسی، کاري چوکاټونه او راهنمایي (د کارکوونکي لاسي کتابچه (د فیلډ لپاره د فیلډ کارکوونکو راهنمایي کتابچه) د گټو پالیسی او انکشاف کولو فارم، د ډاټا محافظت پالیسی، د مساوي روزگار مواقعو پالیسي، د تحفي د منبنت پالیسي، د نشه يي موادو څخه پاک د کاري ځای پالیسي، د نازک ترتیباتو کاري چوکاټ کي د پروگرام تنظیم کول، او د ټولنو کاري چوکاټ ته حساب ورکونه.)

زه د دې پالیسی درناوی او ملاتړ سره موفق یم. زه پدې پوهیږم چې RI به، د عملي کولو وړ د کار قانون سره سم، سمدستي نظم راوستلو تابع وي، که چیرې مناسب وي نو د هغه کارمندانو خاتمه پکې شامل ده، د چا چې چلند د اصولو، او RI پالیسيو، یا د عملي کیدو وړ قوانینو کي ټاکل شوی د سوداګرۍ تکمیل او ایماندارۍ اساسی عقیدې سرغړونه کوي.

“زه، \_\_\_\_\_، لاندې دستخط کوونکی، په دې توګه اعلان کوم چې زه پورته یاد شوي قواعد پوره لپاره تیار یم. زه دا اقرار کوم، که زه د دې قواعدو په پوره کولو کي ناکامه شم، نو د ملک په سطح مشر یا GSO واک لري چې انضباطي اقدام وکړي، چې پکې ممکن زما اصلي ملک ته سمدستي بیرته شړلو لپاره ټول ضروري ګامونه شامل وي.”

	د ټیم غړي نوم
	د ټیم غړي دستخط
	نیټه (MM / DD / YYYY)